

## **Jaarverslag A.S.V. Kwakiutl**

2016-2017

### **Bestuur A.S.V. Kwakiutl 2016-2017**

<i>Voorzitter</i>	Cheyenne Polderman, Lena Doppenberg en Jenske Bal
<i>Secretaris</i>	Eline van Oosten
<i>Penningmeester</i>	Maaïke van Daltsen
<i>Coördinator Studie</i>	Koen van Lieshout
<i>Coördinator Reizen</i>	Jenske Bal
<i>Coördinator Sociaal</i>	Lena Doppenberg

## **Inhoud**

*Algemeen Jaarverslag*

*Jaarverslag Voorzitter*

*Jaarverslag Secretaris*

*Jaarverslag Penningmeester*

*Jaarverslag Coördinator Studie*

*Jaarverslag Coördinator Reizen*

*Jaarverslag Coördinator Sociaal*

## Algemeen Jaarverslag

Ons bestuursjaar is ten einde en we kunnen als het 30e bestuur van A.S.V. Kwakiutl met trots terugkijken op het afgelopen jaar. In dit jaarverslag zullen wij allemaal reflecteren op het afgelopen jaar en op de doelen we voor onszelf hadden gesteld. Door het wegvallen van de voorzitter halverwege het jaar en door een aantal sterfgevallen in de familie van de bestuursleden, is het jaar niet altijd even soepel verlopen, maar we hebben er het beste van gemaakt. Van te voren hadden wij van het vorige bestuur het advies gekregen om de jaargenda iets minder vol te plannen en dit advies hebben wij opgevolgd en is ons zeer goed bevallen. In ons beleidsplan hadden we een paar doelen gesteld en we gaan nu terugblikken op hoe die zijn verlopen.

Het eerste doel wat wij hadden gesteld voor onszelf was een open en informele houding te hebben tegenover de leden van A.S.V. Kwakiutl. We denken dat dit een van de dingen is die het beste is gelukt. In de feedback die we kregen van de leden bleek dat iedereen zeer tevreden was over de manier waarop we open stonden voor iedereen. Van te voren hadden we bedacht dat we plekken in de agenda open zouden houden om spontane (maar wel enigszins geplande) activiteiten te organiseren, maar dit is niet helemaal goed gelukt. Achteraf gezien bleek dat we het al zo druk hadden met al onze activiteiten, dat we vergaten om ook nog die 'vrije ruimte' in te vullen. We hebben daarom ook het advies gegeven aan het volgende bestuur om die vrije ruimte of niet in de agenda te zetten, of van te voren al te bepalen wie dat gaat organiseren en wat voor activiteit het wordt.

Het tweede doel was om te kijken naar de eventuele internationalisering van antropologie die zou plaatsvinden. Echter kregen wij al na een paar maanden te horen dat de internationalisering niet op de korte termijn zal plaatsvinden waardoor wij hierover geen concrete plannen hebben gemaakt. We hebben wel een aantal keren nagedacht over de toekomst van Kwakiutl als eventueel engelstalige vereniging, maar omdat het nog niet van toepassing is, hebben we er ons niet op gefocust.

Ook hadden we het in ons beleidsplan over de Cul. Tot vorig jaar hoorde de Cul nog bij Kwakiutl, maar sinds dit jaar is het tijdschrift een op zichzelf staand orgaan. In het beleidsplan schreven we dat we er voor wilden zorgen dat de samenwerking wel nog steeds soepel zou verlopen en dat is zeker gelukt. We hebben goed contact gehouden met de hoofdredacteuren van het tijdschrift en in bijna elke cul een stuk gepubliceerd vanuit Kwakiutl.

Een ander punt uit ons beleidsplan was de focus op carrière. De secretaris uit het bestuur, Eline van Oosten, heeft dit op zich genomen en er in haar eigen jaarverslag op gereflecteerd. Het bestuur van komend jaar hebben wij aangeraden om de focus op de antropoloog op de arbeidsmarkt door te zetten en de carrière commissie beter van de grond te krijgen.

Het laatste punt waar wij in ons beleidsplan over schreven was natuurlijk het feit dat A.S.V. Kwakiutl haar 30e verjaardag vierde door middel van een Lustrumjaar. Aan het begin van het jaar is er een 'verjaardags lezing' georganiseerd met een antropologische blik op verjaardagen en heeft de coördinator sociaal, Lena Doppenberg, met haar commissie aan het eind van het jaar een spetterend feest georganiseerd. Dit was een zeer groot succes, waar studenten, docenten en Alumni op af kwamen. Daarnaast is er dit jaar, ook in teken van dit Lustrum, een nieuw logo gekomen. Dit logo is ontworpen door Lotje van den Dungen uit de promotiecommissie. Het vorige logo oogde rommelig en was niet goed te zien op promotiemateriaal. Het nieuwe logo is daarom iets 'strakker' en moderner, maar omvat nog steeds hetzelfde idee: de antropoloog die alles vanuit verschillende perspectieven kan

bekijken. Over de procedure hoe dit logo tot stand is gekomen, zal de secretaris, Eline van Oosten, nog verdere toelichting op geven.

Al met al denken wij, het 30e bestuur van A.S.V. Kwakiutl, dat er dit jaar een goede balans is geweest tussen zowel interessante studie verdiepende activiteiten met lezingen en het Namgis congres, als toegankelijke activiteiten waar op een laagdrempelig niveau de studenten met elkaar om konden gaan. We hopen dat het 31e bestuur deze lijn door kan zetten.

## Jaarverslag voorzitter

De taken van een voorzitter kunnen onderverdeeld worden in een intern- en extern takenpakket. Bij de interne taken behoren onder anderen een overzicht houden over de bezigheden van de rest van de bestuursleden, de vergaderingen voorzitten en de evaluaties houden. Onder de externe taken vielen onder anderen het bijwonen van het campusoverleg, studieverenigingenoverleg, FV-FMG-vergadering en het contact onderhouden met de studieadviseur. Een aantal overige taken zijn het contact onderhouden met de CUL, het beheer van de Kwakiutlkamer en het organiseren van een aantal activiteiten.

Halverwege het jaar is onze voorzitter wegens omstandigheden weggevallen. Wij hebben daarom besloten om de voorzitterstaken onder elkaar te verdelen. Jenske heeft het interne deel op haar genomen en ik, Lena, heb het externe deel op mij genomen. Overige taken hebben Koen en Maai op zich genomen. Koen heeft bijvoorbeeld de familiedag en de keuzevakmiddag georganiseerd. Maaike is een heel jaar druk bezig geweest om ervoor te zorgen dat we eindelijk weer konden printen en met succes! Verder nam Maaike het beheer van de bestuurskamer op zich.

Als interne voorzitter heeft Jenske alle vergaderingen voorgezeten en deze tevens ook voorbereid. Dit is erg goed gegaan en daardoor hebben we effectief kunnen vergaderen. Aangezien Jenske nog een andere bestuursfunctie erbij had, heeft zij zich minder gefocust op het overzicht houden van het bestuur. Ik denk dat dit een goede beslissing is geweest, omdat het anders te druk werd voor haar. Zij sprong alleen bij wanneer dit echt nodig was. Ik ben van mening dat zij een goede balans heeft gevonden tussen interne voorzitter zijn en coördinator-reizen.

Als externe voorzitter is het voor mij een druk jaar geweest. Na een tijdje heb ik een balans kunnen vinden tussen coördinator-sociaal en externe voorzitter, maar daardoor heb ik helaas niet mijn volledige focus op een van beide functies kunnen leggen. Hierdoor gingen bepaalde dingen iets langzamer, denk aan mails beantwoorden ect. Ik hoop dat Eveline het komende bestuursjaar de voorzitterstaak weer volledig kan oppakken en meer contact onderhouden met de antropologie afdelingen. Toch ben ik erg tevreden met mijn halve jaar als externe voorzitter, ik heb ontzettend veel geleerd over de UvA en alle problematieken waar zij mee te maken heeft.

De familiedag en keuzevakmiddag waren een succes door Koen zijn bijdrage! Er kwamen veel studenten en familieleden op af. Door Maaike kunnen we eindelijk weer printen en ziet de kamer er schoon en netjes uit.

Helaas kan ik verder niet heel veel meer vertellen over het voorzitterschap van dit jaar, aangezien alles gedaan is naast de eigen taken die de bestuursleden hadden. Wij hebben zeer ons best gedaan om er zoveel mogelijk van te maken en ik denk ook zeker dat dat in een zekere zin gelukt is. Het was een zware periode, maar het heeft ons dichter bij elkaar gebracht en ik heb er in ieder geval van geleerd waar mijn grenzen liggen en ik denk meerdere bestuursleden binnen ons bestuur. Wij hebben ervan genoten, maar zijn blij om ons stokje over te dragen aan Eveline zodat het voorzitterschap weer in volledige glorie hersteld wordt.

-Lena Doppenberg

## Jaarverslag Secretaris

Afgelopen jaar ben ik, Eline van Oosten, secretaris geweest bij ASV Kwakiutl. In dit jaarverslag zal ik uiteenzetten hoe het afgelopen jaar is verlopen en reflecteren op in hoeverre de doelen die ik heb gesteld behaald zijn. Het afgelopen jaar is enorm leerzaam geweest, we hebben een heleboel activiteiten georganiseerd, veel nieuwe kwakiutelaars leren kennen en binnen het bestuur hebben we een goed jaar neergezet. Ik heb mezelf in mijn beleidsplan 4 doelen gesteld, hierop zal ik reflecteren.

Het eerste doel dat ik mezelf stelde in mijn beleidsplan is een open houding. A.S.V. Kwakiutl bestaat voor en door haar leden, daarom is het belangrijk dat alle leden van Kwakiutl zich welkom en fijn voelen binnen de vereniging. Wij zijn hier goed in geslaagd als bestuur. We hebben veel informeel contact gehad met de leden, mensen liepen in en uit de Kwakiutl kamer en er is naar mijn idee geen afstand tussen bestuursleden en leden. We hebben open en informeel contact met de leden, dit kon soms echter ook omslaan in een naar mijn idee wat chaotische en onprofessionele houding, waarin we bepaalde vragen van leden niet kunnen beantwoorden en hier later niet altijd op terug komen. In het laatste halfjaar zijn we er in geslaagd om een meer professionele houding aan te nemen en elkaar, als bestuursleden, beter op de hoogte te stellen van de *ins* en *outs* van de activiteiten.

Ten tweede de promotie, zoals in mijn beleidsplan te lezen is er afgelopen jaar een externe voorzitter voor de promotie commissie aangesteld, dit om de werkdruk van mij, als secretaris, te verlagen. Deze constructie heeft erg prettig gewerkt. Ik heb amper omkijken gehad naar de promotiecommissie omdat Kelly de spil van de communicatie tussen het bestuur en de commissieleden is. Wel merkte ik na een aantal maanden dat de promotiecommissie met te weinig mensen was om alle promotie verzoeken te verwerken. Dit was jammer en hebben wij opgevangen door als bestuur soms zelf ook promotiemateriaal te maken. Komend jaar daarom ook de tip om er voor te zorgen dat er minstens 8 mensen in de promotiecommissie zitten. Verder hebben we afgelopen jaar 2016/2017 het logo van Kwakiutl veranderd. Lotje van den Dungen uit de promotiecommissie is zelf met een voorstel gekomen en dit hebben wij als vereniging aan de leden voorgesteld, er was de mogelijkheid om zowel bij een fysieke bijeenkomst als online te stemmen. Met een meerderheid won het nieuwe logo. Ik ben erg tevreden met het nieuwe logo en het daarbij behorende modernere en frissere uiterlijk wat Kwakiutl daarmee krijgt.

Ten derde ben ik afgelopen jaar begonnen met het opzetten van de carrière commissie, door persoonlijke omstandigheden ben ik niet veel aanwezig geweest rondom de tijd van het werven voor commissies, hierdoor ben ik hier met name zelf mee bezig geweest en af en toe in samenwerking met Cheyenne Polderman. Ik heb het afgelopen jaar allerlei interessante connecties gelegd, zoals met de Antropologen Beroepsvereniging (Abv) en het career centre van de UvA, waar Kwakiutl in de toekomst ook nog profijt van kan hebben mocht de carrière commissie door mijn opvolger voortgezet worden. Daarnaast heb ik twee carrière evenementen georganiseerd. Allereerst de “alumni aan het woord” en ten tweede een bedrijfsbezoek aan Pax for Peace. Beide activiteiten waren geslaagd, hoewel ik denk dat ze met een commissie nog groter aangepakt kunnen worden. Het lijkt mij een toevoeging als er komend jaar ook doorgegaan wordt met carrière gerelateerde activiteiten, zodat antropologen zicht krijgen op de mogelijkheden in de toekomst. Wat betreft stages en vacatures is er niet veel van de grond gekomen met name door tijdsgebrek, ik zal het nieuwe bestuur wel aanraden hiermee aan de slag te gaan. Kortom, ik heb contacten gelegd vanuit Kwakiutl die

waardevol kunnen zijn voor de carrière commissie van dit jaar en hoop dat de carrière commissie verder uitgebouwd zal worden dit jaar.

Tot slot mijn vierde en laatste punt; het contact met de LaSSA (Landelijke Samenwerking Studenten Antropologie). In mijn beleidsplan schreef ik dat ik mij heb teruggetrokken uit het LaSSA bestuur aangaande de organisatie van evenementen en het bijwonen van vergaderingen, dit vanwege de lage opkomst van leden van Kwakiutl afgelopen jaren op LaSSA activiteiten. Ik heb nog wel contact onderhouden met verschillende LaSSA bestuursleden en de activiteiten van de LaSSA gepromoot onder Kwakiutl leden zodat zij geïnformeerd zijn over de activiteiten. Afgelopen jaar is gebleken dat het idee van het landelijke netwerk van antropologie studenten heel waardevol is. Er valt naar mijn idee meer uit de samenwerking met de LaSSA te halen dan ik het afgelopen jaar heb gedaan. Ik zie bijvoorbeeld mogelijkheden om samen te werken op het gebied van carrière en de krachten te bundelen om na te denken over hoe we antropologie meer positieve naamsbekendheid kunnen geven in Nederland. Daarnaast is de LaSSA een mooie plek om uit te wisselen over hoe de verschillende antropologische studieverenigingen hun werkzaamheden aanpakken. Kortom ik raad het nieuwe bestuur aan komend jaar het contact met de LaSSA te onderhouden omdat ik inzie dat dit landelijke netwerk enorm veel goeds kan doen voor antropologie als vakgebied.

Ik heb een erg leerzaam jaar gehad en wens het nieuwe bestuur heel veel plezier en succes!

-Eline van Oosten

## Jaarverslag Penningmeester

Afgelopen jaar heb ik, Maaike van Daltsen, de eer gehad de financiën van A.S.V. Kwakiutl te mogen beheren en daarnaast de boekverkoop vanuit de studievereniging te mogen coördineren.

De kascontrolecommissie, afgelopen jaar bestaande uit mijn voorganger Ernst Spaans en Abigail Tjhay, oud penningmeester van de ASVA, hebben mij het afgelopen jaar door gecontroleerd ten behoeve van de transparantie en ondersteund in mijn penningmeesterschap. Zij hebben mij afgelopen jaar goed geholpen bij vragen die ik had betreffende penningmeester zaken. Bij mijn voorganger kon ik terecht voor vragen met betrekking tot A.S.V. Kwakiutl zelf, bij Abigail kon ik terecht over de meer boekhoudelijke zaken. Het was voor mij prettig werken met zowel een *insider* als een *outsider*, omdat dit helpt tot nieuwe inzichten te komen. Ik ben mijn kascontrolecommissie dan ook zeer erkentelijk voor hun belangeloze inzet.

Naast verantwoording afleggen naar de kascontrolecommissie en de leden toe behoorde ook de boekverkoop tot mijn takenpakket. Afgelopen jaar is dit niet vlekkeloos verlopen. Door een miscommunicatie binnen de UvA waren ouderejaars niet tijdig op de hoogte van de mogelijkheid weer boeken te bestellen voor het eerste semester. Ook stond er een boek niet op de bestellijst van A.S.V. Kwakiutl, omdat de docent dit pas later aan het curriculum had toegevoegd. In de tweede ronde moest er een boek worden nageleverd, dit zorgde voor een vervelende vertraging bij de studenten, maar is verder goed opgepakt.

Ons contract met de boekhandel Athenaeum is vernieuwd, dit op aanraden van ons contactpersoon bij Athenaeum Merlijn. Hij voorzag dat de drempel die voor A.S.V. Kwakiutl geldt om een bonusbedrag te ontvangen alweer niet gehaald zou worden. Het contract dat wij nu met Athenaeum hebben werkt met een percentage van elk verkocht boek dat naar A.S.V. Kwakiutl gaat, in plaats van een vast bedrag door A.S.V. Kwakiutl te ontvangen na het behalen van de bonus drempel.

De website voor het boeken bestellen is bij Athenaeum veranderd, waardoor het makkelijker zou moeten zijn voor leden om boeken te bestellen en voor A.S.V. Kwakiutl makkelijker om inzicht te krijgen in de boeken die verkocht worden. Wat blijft is de mogelijkheid om lid te worden van A.S.V. Kwakiutl bij het bestellen van boeken en om een blijvende kortingspas te krijgen, waarbij korting op boeken in zowel de fysieke als de digitale winkel verstrekt kan worden.

Ons partnerschap met Athenaeum zal gecontinueerd worden.

Om lid te blijven van A.S.V. Kwakiutl maken wij sinds twee jaren gebruik van een automatisch incasso. Na de eerste betaling om lid te worden, wordt elk volgend jaar €5 lidmaatschap afgeschreven van onze leden. Dit jaar bleek dat het automatisch incasseren geen makkelijke klus is. Er is bij één jaarlaag twee keer het lidmaatschap afgeschreven, en bij één jaarlaag niet. De leden die dubbel betaald hebben, hebben bericht gekregen dat zij eenmalig het te veel gegeven bedrag kunnen storneren, zonder dat hun lidmaatschap daarmee wordt beëindigd. De jaarlaag waarbij niet was afgeschreven hebben een bericht gekregen met de nieuwe afschrijfdatum.

Tijdens het uitvoeren van de automatische incasso bleek dat het ledenbestand van A.S.V. Kwakiutl niet goed was opgeschoond en ingevoerd in ons boekhoudsysteem Conscribo. Het is vervelend voor oud leden om te merken dat er geld wordt afgeschreven voor een vereniging waar een afmelding voor is gemaakt. Een systeem voor leden om zich af te melden moet dus ontwikkeld worden, maar is in jaar 2016-2017 niet tot stand gekomen. Wel is er een document gemaakt waarop de namen staan met mensen die zich over de e-mail



bij de penningmeester, dan wel de secretaris hebben afgemeld als lid van A.S.V. Kwakiutl. Dit ter controle voor komende automatische incasso's.

Ik heb afgelopen jaar veel met het boekhoudprogramma Conscribo gewerkt. Zowel voor het maken en uitvoeren van de automatische incasso's, als voor het digitaal bijhouden van de boekhouding. Het werken met Conscribo is weinig intuïtief en ik had er dan ook de nodige moeite mee aan het begin van mijn penningmeesterschap. De kascontrolecommissie heeft mij daar in begeleid en ondersteunt. Wat wel goed is gegaan het daadwerkelijke uitgeven van het geld. Samen met de rest van het bestuur heb ik gekeken naar hun begrotingen en realisaties per evenement en hebben we in overleg besluiten genomen over uitgaves. Ook het declaratiesysteem dat gehanteerd werd werkte goed. Er is maar een enkele bon kwijt geraakt in een heel schooljaar van declaraties en uitgaven. De aanpassingen aan de begroting na aanleiding van de halfjaar realisatie op de Kwakiupdate waren een voor mij en de rest van het bestuur een goede leidraad om de tweede helft van het schooljaar tot een goed financieel einde te brengen. En ook de feedback vanuit de kascontrolecommissie zijn door mij en het bestuur ter harte genomen.

Met dank aan de input van de leden op ALV's, mijn kascontrole en bestuursleden is het gelukt om het jaar financieel goed door te komen, waarvoor hartelijke dank. Ook kijk ik met een blij hart naar de toekomst, met het vertrouwen dat ik in mijn opvolger Titus Scholten heb, dat ook hij er een goed financieel jaar van zal maken voor A.S.V. Kwakiutl

-Maaike van Dalfsen

## Jaarverslag Coördinator Studie

Afgelopen jaar ben ik, Koen van Lieshout, aangesteld als coördinator studieverdieping bij het 30e bestuur van A.S.V. Kwakiutl. Ter gelegenheid van mijn aanstelling heb ik voorafgaande aan het collegejaar een beleidsplan en vervolgens een half jaarverslag opgesteld met enkele concrete punten om mijzelf en de leden een overzicht te bieden van mijn taken. Deze taken zal ik kort evalueren om te kijken of ik geslaagd ben in het realiseren van deze punten.

Ten eerste wilde ik me verleden jaar meer focussen op het combineren van sociale en studie verdiepende activiteiten, met als doel om de verschillende soorten leden die beide type activiteiten trekken meer te verenigen. Dit wilde ik doen door zowel een nieuwe activiteit in combinatie met de coördinator sociaal te organiseren, en mijn evenementen in de festiviteiten van het lustrum te mengen. Deze activiteit, in de vorm van het lustrumfeest, was een drukbezocht evenement waar studenten en docenten van alle jaarlagen, richtingen en leeftijden gezamenlijk het einde van het academisch jaar hebben gevierd, nadat er een lezing plaats had gevonden. Een geslaagde fusie van zowel sociale als studie verdiepende elementen tijdens een evenement. Het incorporeren van sociale aspecten tijdens evenementen heeft over het algemeen stand gehouden. Er is telkens na afloop een borrel geweest in de common room, waar zowel de sprekers als de gasten in gesprek komen over de besproken thema's. Dit alles onder het genot van een biertje. Dit mondde bij tijd en wijlen uit in een gezamenlijk diner elders in Amsterdam. Ik moet zeggen dat ik over het algemeen tevreden ben geweest met het sociale verloop van de evenementen.

Het tweede punt van mijn beleidsplan betrof het inzetten van sociale media om een breder publiek te trekken en mensen te enthousiasmeren voor de evenementen van A.S.V. Kwakitl. Er zijn Instagram en Snapchat accounts aangemaakt, die dit jaar langzamerhand steeds beter worden gebruikt. Wij vonden het wat lastiger om te incorporeren in onze bezigheden en hebben deze media niet zo vaak en effectief gebruikt als wij in eerste instantie in gedachten hadden. Onze opvolgers zijn hier echter al veel effectiever mee aan de slag, dus we hebben wel succesvol een zaadje van het idee geplant.

Voor het organiseren van studie verdiepende activiteiten werkt de Coördinator Studieverdieping veel samen met sociologische studievereniging SEC (De Andere Blik en Filmcommissie). Vanwege de intensiteit van deze samenwerking is het belangrijk dat deze relatie goed verloopt. Daarop reflecterend zou ik willen zeggen dat ik tevreden ben met de inhoudelijke samenwerking binnen de commissies en de behaalde resultaten. De eerste filmavond verliep door technische mankementen (die buiten onze schuld lagen) rampzalig. Er werd ook onvriendelijk gereageerd door de staff en ik zou mijn opvolger ook aan willen raden om de Krakeling in de toekomst te mijden. Voor de filmcommissie bleek er onder de antropologen precies genoeg animo om een commissie te vullen. Dit kostte echter wel wat moeite en ik zou mijn opvolger dan ook willen aanraden om voor de filmcommissie (en eigenlijk elke commissie) tijdig te lobbyen om genoeg leden te werven. Dit heeft mij erg veel stress gekost aan het begin van het jaar.

Inhoudelijk wilde ik de professionalisering van de organisatie van het congres graag verder doorzetten. Het is gelukt om dit jaar genoeg fondsen te werven voor de financiering van het congres om op een prettige locatie in de buurt het evenement te organiseren. Er waren helaas wel te weinig aanwezigen. Ik zou mijn opvolger dan ook van harte aanraden om meteen te lobbyen bij zowel de staff als de studenten. Wellicht is het wijs om het een min of meer 'verplicht' uitstapje van te maken, die een normale werkgroep vervangt bijvoorbeeld.

De 'De Andere Blik' evenementen zijn succesvol verlopen. Bovendien hebben wij meermaals contact gehad met bekende antropologen en andersoortige sociale wetenschappers, die hopelijk enigszins bekend zijn geraakt met de vereniging. Er is, in samenwerking met SEC, veel aandacht besteed aan het verzorgen van engelstalige evenementen voor internationale studenten. Dat is voorlopig bij elke 'De andere Blik' geslaagd. Tot slot heb ik het eerste halfjaar veel aandacht besteed aan de organisatie van het studie verdiepende evenement van de FV-FMG. Enerzijds is het erg leuk en interessant om zo'n groot evenement op te zetten met de andere studieverenigingen. Ik heb echter wel gemerkt dat het moeilijk is om dit evenement prioriteit te geven vanwege het licht geestdodende karakter van de bijeenkomsten. Hierom zou ik ook aanraden om aankomend jaar een ontzettend spannend thema te bedenken waar mijn opvolger zich echt in kan vastbijten en het geen seconde saai is.

Het succesvol laten verlopen van mijn taken als coördinator studieverdieping werd mogelijk gemaakt door enkele commissies. De congrescommissie zat ik zelf voor. De communicatie verliep informeel doch effectief. Er valt echter wel wat voor te zeggen om de rol van voorzitter te herdistribueren om de werklast te verminderen. Wellicht door het aanstellen van een externe voorzitter. Ik raad mijn opvolger aan om hier zorgvuldig over na te denken. Over het algemeen heerst er een goede sfeer, die, wellicht reflecterend op mijn verstrooide aard, soms kan overhevelen naar een ietwat chaotische sfeer. Ik heb positieve en nuttige feedback gekregen op mijn rol als commissievoorzitter en heb ongelofelijk veel over mijzelf geleerd als collega en leidinggevende. Ik wilde het tweede halfjaar meer focus leggen op het duidelijk verdelen van taken en een meer gestructureerd overzicht over mijn vergaderingen te behouden. Dit verliep vaker dan niet iets té informeel. Dit is in grote lijnen wel zo gebeven, maar het eindresultaat van de evenementen waren wat mij betreft prima.

-Koen van Lieshout

## Jaarverslag Coördinator Reizen

In het studiejaar 2016/2017 ben ik, Jenske Bal, de coördinator reizen geweest van het 30<sup>e</sup> bestuur van A.S.V. Kwakiutl. Het afgelopen jaar had ik de taak om een aantal activiteiten te organiseren: het eerstejaarsweekend naar Epe, de uitwisseling naar de Freie Universität in Berlijn, de liftwedstrijd naar Reims en de studiereis naar Georgië. Daarnaast was ik ook lid van het bestuur van Kwakiutl. In dit jaarverslag zal ik op allebei mijn taken van het afgelopen jaar reflecteren

Het afgelopen jaar was het mijn taak om alle reizen zo goed mogelijk te laten verlopen. In het halfjaarverslag heb ik de eerste twee reizen al uitgebreid besproken, maar ik zal nu nog kort de belangrijkste punten vertellen. Het eerstejaarsweekend ging dit jaar naar Epe. Kwakiutl ging al jaren naar Texel en we vonden dat het tijd werd voor iets nieuws. De boerderij in Epe was goedkoper en beter bereikbaar, maar door gedoe met de eigenaar van het terrein, zou ik mijn opvolgers niet aanraden terug te gaan naar Epe. Daarnaast was het erg fijn om het samen te kunnen organiseren met de Coördinator Sociaal. Ik raad zeker aan om dit weekend niet helemaal alleen te organiseren. Ten slotte waren de activiteiten tijdens het weekend een succes en was het een begin voor een hechte groep nieuwe antropologen.

De uitwisseling naar Berlijn was er voor het eerst en met een paar verbeterpunten voor volgend jaar, zeker een groot succes. Op vrijdag zijn we de hele dag op de Freie Universität geweest en hebben we interessante colleges gevolgd. Op zaterdag hebben we met de hele groep fietsen gehuurd en zijn we opgesplitst in kleinere groepjes om zelf de stad te kunnen verkennen. De samenwerking met de uitwisseling commissie verliep soepel en al met al was het een geweldig weekend.

De liftwedstrijd in april ging dit jaar naar Reims. De studenten kregen de ochtend van vertrek de bestemming te horen door middel van een kruiswoordpuzzel. Met een liftboekje met allemaal handige informatie gingen de studenten in tweetallen liften naar Reims. Op de plek aangekomen, werden de studenten beloond met een hapje en een drankje. De sfeer tussen de commissie en de deelnemers was erg goed. De volgende dag is de groep opgedeeld in twee groepen en werd er via een applicatie een rondleiding gegeven door de stad door de commissie. In de avond hebben we een walking dinner gehouden. Elke kamer bereidde een maaltijd en daarna konden alle deelnemers langs de kamers om van alle gerechten te proeven. Voor het toetje kwam iedereen samen in een van de kamers, voor de prijsuitreiking. Het grootste verbeterpunt voor volgend jaar is dat er beter moet worden gekeken naar de mogelijkheden om terug te komen met het openbaar vervoer, die waren vanuit Reims toch iets te minimaal. Verder was het een uitstekende locatie en waren veel deelnemers tevreden over het weekend.

Dan nu de allerlaatste reis, de studiereis die dit jaar plaatsvond in Georgië. Met 30 studenten reisden we voor tien dagen door Georgië. Van te voren waren mijn doelen om een goede balans te vinden in genoeg vrije tijd en een leerzame reis en ik denk dat dat doel zeker is bereikt. We hebben veel leerzame dingen gedaan, maar de deelnemers hadden steeds in de middag genoeg tijd om de rest van de dag zelf in te vullen. Ook wilde ik er voor zorgen dat de studenten elkaar beter leerden kennen. Dit is ook zeker goed gelukt. De groep was een hele hechte groep tijdens de reis. Niemand werd buitengesloten en iedereen genoot ervan om dingen te doen met de hele groep. Daarom hebben we ook een aantal keren gezamenlijk met de hele groep gegeten, wat van te voren nog niet in het programma stond. Hoewel de communicatie met de contactpersonen in Georgië niet altijd even soepel verliep,

heeft de commissie het heel goed gedaan en er voor gezorgd dat het een heel geslaagde tien dagen waren.

Ten slotte, mijn rol in het bestuur. Mijn doel was om mijn collega's in het bestuur zoveel mogelijk te helpen waar ik kon. Ik heb hier dit jaar zeker mijn best op gedaan en zelfs een deel van het takenpakket van voorzitter op me genomen. Daarnaast was het mijn doel om zoveel mogelijk nieuwe leden te leren kennen en ik denk dat ook zeker dit is gelukt. Doordat ik de organisator was van alle reizen, een van de activiteiten van A.S.V. Kwakiutl waar de meeste mensen op af komen, heb ik met heel veel studenten contact kunnen hebben. Ook ben ik op zoveel mogelijk activiteiten aanwezig geweest. Ik heb genoten van dit drukke, maar geweldige jaar en ik wens de volgende besturen veel succes en plezier!

- Jenske Bal

## Jaarverslag Coördinator Sociaal

In het studiejaar van 2016-2017 ben ik coördinator-sociaal geweest van A.S.V. Kwakiutl. In deze leerzame periode heb ik een aantal activiteiten georganiseerd in samenwerking met mijn commissies. Het is een druk en intensief jaar geweest waarin ik veel geleerd heb over het organiseren van activiteiten, samenwerken en mijzelf.

Als eerste zal ik een korte toelichting geven bij de activiteiten die ik heb georganiseerd en ik zal daarbij ook een evaluatie geven van een aantal activiteiten. Daarna zal ik mijn persoonlijke ervaringen over het samenwerken met commissies beschrijven en als laatste zal ik mijn positie en ervaringen binnen het bestuur beschrijven.

Een van mijn eerste activiteiten was het eerstejaars uitje. Dit werd georganiseerd om ervoor te zorgen dat de eerstejaars op een laagdrempelige manier met de vereniging kennis konden maken. Druk in de weer met het organiseren, was ik helemaal vergeten om te kijken naar de Syllabus van de vakken die de eerstejaars op dat moment volgde. Dit heeft ertoe geleid dat de activiteit erg rustig werd bezocht, omdat iedereen druk bezig was met een deadline. Gelukkig kwam ik hier in het begin van het jaar achter en ben ik mij hier de rest van het jaar bewust van geweest.

Een andere activiteit die in de beginperiode van mijn bestuursjaar plaatsvond, was de eerste borrel. Het jaar ervoor was er een nieuwe borrel locatie geregeld waardoor ik verder niks hoefde te regelen. Ongeveer halverwege het jaar kregen wij steeds meer klachten van deze borrel locatie. Ze vonden ons te luidruchtig en ik kreeg het idee dat wij niet meer bij de sfeer van deze locatie pasten na de verbouwing. Voor mij was dit eigenlijk wel een opluchting, want er is nooit een contract opgesteld en de afspraken die het jaar ervoor mondeling waren gemaakt, kwamen ze niet na. Door dit alles hebben wij, het bestuur, en SEC besloten om opzoek te gaan naar een nieuwe locatie (we waren ook niet echt meer welkom). We hebben het op dezelfde manier gedaan als het jaar ervoor, namelijk door middel van een borrel zoektocht. Dit werkte voor mij erg prettig, aangezien wij dit in samenwerking hebben gedaan met onze opvolgers. Zij kregen dus al veel informatie mee over de nieuwe borrellocatie en zijn een grote hulp geweest.

Locaties vinden is altijd erg lastig en dat heb ik ook gemerkt met het lustrumfeest. Tijdens mijn bestuursjaar bestond Kwakiutl namelijk 30 jaar. Om dit te vieren hebben we aan het einde van het jaar een groot feest georganiseerd. Het is onwijs goed gegaan en mijn commissie heeft veel tijd en energie in dit feest gestopt. De locatie was geweldig, iets duurder uitgevallen, maar gelukkig heeft iedereen een hele leuke avond gehad. Het organiseren kostte af en toe wat moeite en dat kwam voornamelijk door mijzelf. Ik heb in deze periode namelijk geleerd dat ik nogal perfectionistisch ben en het moeilijk vindt om dingen uit handen te geven. Mijn tip aan alle opvolgers die nog komen gaan: zorg dat je commissieleden ook wat te doen hebben. Zullen ze vast waarderen! Het werken met commissies vond ik dus af en toe lastig, omdat ik het moeilijk vind om dingen uit handen te geven. Uiteindelijk ben ik erachter gekomen hoe fijn het is om commissieleden te hebben en hoe leuk het is om te zien hoeveel energie en tijd zij erin willen stoppen om de activiteiten te laten slagen.

Als coördinator-sociaal heb je veel verschillende evenementen en dus ook veel verschillende commissies. Tijdens mijn bestuursjaar ben ik erachter gekomen hoe

ingewikkeld dit was. Alles en iedereen stond los van elkaar, dus qua communicatie en overzicht was dit af en toe erg lastig. Mijn opvolger heb ik daarom ook het advies gegeven om maar 1 of 2 commissies op te zetten. Ik denk namelijk dat dat makkelijker en effectiever werkt.

Als coördinator is het aan jou de taak om overzicht te houden en aan te sturen. Als bestuurslid sta je op gelijke voet met elkaar. Je bespreekt dingen als gelijken en stuurt elkaar aan. Ik denk dat wij tijdens ons bestuursjaar erg weinig last hebben gehad van een hiërarchie. We zagen elkaar als gelijken en werkte veel samen. Af en toe vond ik dit erg lastig, omdat iedereen een andere werkstijl heeft en dit af en toe botst met jouw eigen. Uiteindelijk heb ik dit kunnen waarderen en heb ik hier veel van geleerd. Soms moest ik mij inhouden om niet al te bazig te doen en door de open sfeer in het bestuur konden wij daar bijvoorbeeld ook goed over praten.

Ik denk dat een bestuursjaar een onwijs leerzame ervaring is en dat je ontzettend veel over jezelf leert kennen. Dit jaar is zeker een goede voorbereiding geweest voor later. Ik kan eindelijk een agenda bijhouden en kan nu beter plannen dan ooit van tevoren. Kortom, dit jaar is een onwijs leuke en leerzame periode geweest. Ik had het niet gekund zonder mijn bestuursleden en commissieleden. Bij deze geef ik graag mijn functie over aan mijn opvolger Dok van Dijk. Ik wens het nieuwe bestuur veel succes en voornamelijk heel veel plezier.

-Lena Doppenberg