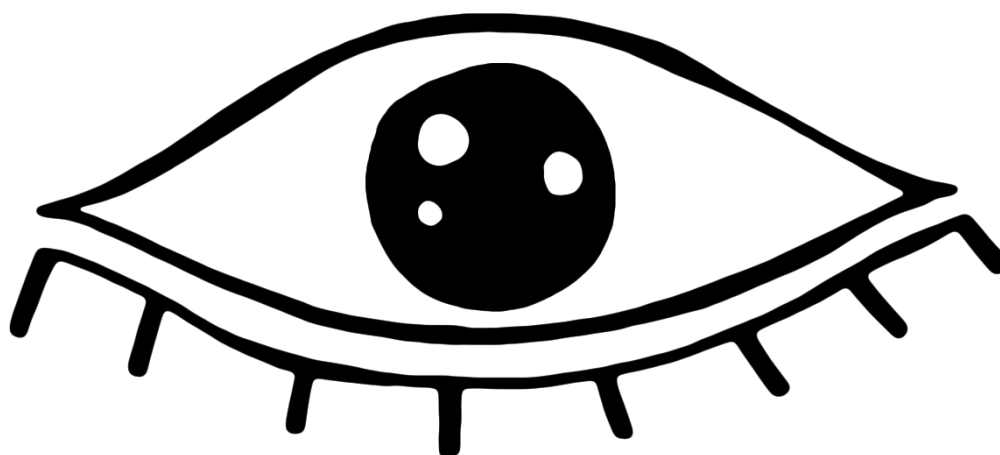


# Halfjaarsverslag A.S.V. Kwakiutl 2017- 2018



# **KWAKIUTL**

studievereniging culturele antropologie

<b>Voorzitter</b>	Eveline Verwoerd
<b>Secretaris</b>	Kelly Prins
<b>Penningmeester</b>	Titus Scholten
<b>Coördinator Sociaal</b>	Dok van Dijk
<b>Coördinator Reizen</b>	Ljana Postma
<b>Coördinator Studie</b>	Tabitha Hunte

Beste leden,

Het was een turbulent half jaar met veel hoogte- en verbeterpunten. In dit halfjaarsverslag kijken we terug op het afgelopen halfjaar en stellen onszelf de vraag ‘wat is er goed gegaan?’, ‘wat is er minder goed gegaan?’ en vooral ‘hoe gaan we ervoor zorgen dat het komende halfjaar even goed of beter zal gaan dan het afgelopen halfjaar.

Iets waar wij achter de schermen druk mee bezig zijn, is dat Tabitha, als coördinator Studie voorlopig op non-actief staat. De andere bestuursleden hebben alle bestuurstaken van coördinator Studie verdeeld zodat de werkdruk evenredig verdeeld is. Tevens evalueert het bestuur samen met de RvA tweewekelijks over de situatie en we vertrouwen erop dat ze in de komende maanden weer terugtreedt in het bestuur.

Verder zijn we erg druk met de grootste evenementen van A.S.V. Kwakiutl, namelijk de studiereis, het eindfeest en het congres. Dus lees snel verder om erachter te komen het eerste halfjaar verlopen is!

Liefs,

Kwakiutl bestuur 2017-2018

## Voorzitter

In het beleidsplan heb ik mijn taken in drie delen uiteengezet. De drie delen bestaan uit interne communicatie, externe communicatie en het contact met de leden. In het halfjaarverslag houd ik deze volgorde weer aan.

### **Interne Communicatie**

In dit halfjaar heb ik als voorzitter hard gewerkt om de samenwerking binnen het bestuur zo goed mogelijk te laten verlopen. Ik heb geprobeerd om de rest van het bestuur te ondersteunen bij hun taken en erop toe te zien dat ze deze in volledigheid uitvoeren. Dit gaat niet bij iedereen op dezelfde manier. Het ene bestuurslid is veel zelfstandiger dan het andere bestuurslid en heeft daarom meer of juist minder ondersteuning in nodig. Het eerste halfjaar ben ik vooral bezig geweest naar het vinden van een balans in wanneer ik me te veel bezig hou met de bezigheden van een bestuurslid en wanneer juist te weinig. Het lijkt op het moment beter te gaan maar ik denk dat dit het hele jaar een aandachtspuntje voor mij blijft omdat de situaties van de bestuursleden elke keer weer veranderen. De ene keer hebben ze door evenementen en/of persoonlijke omstandigheden meer of juist minder begeleiding nodig. Daarnaast heb ik als voorzitter de taak om met iedereen van het bestuur contact te hebben. Ik heb met alle actieve leden van het bestuur veel contact. Het enige wat naar mijn mening anders moet, is dat de individuele gesprekken er snel bij inschieten terwijl deze juist belangrijk zijn om volledig op de hoogte te blijven van wat er speelt bij de andere bestuursleden en in hun commissies. Daarom wil ik het komend half jaar vaker individuele gesprekken hebben met de bestuursleden, om te praten over de individuele taken en persoonlijke omstandigheden. Hierbij heb ik de hulp gevraagd aan mijn bestuursleden om mij te helpen om vaker af te spreken met hen. Ook probeer ik ervoor te zorgen voor duidelijke afspraken onderling om de samenwerking versterken, door te bespreken wat wij van elkaar verwachten tijdens evenementen en binnen het bestuur. Ik heb het idee dat dit een goede invloed heeft op de samenwerking van het bestuur, dus dat is iets wat ik graag wil voortzetten.

In het voorwoord werd al genoemd dat de coördinator studie voorlopig op non-actief staat. Het contact tussen ons is niet optimaal. Daarom hebben wij afgesproken om meer aandacht te besteden aan op welke manier wij communiceren met elkaar en besloten om met schriftelijke bevestigingen te gaan werken om miscommunicatie te voorkomen. Deze beslissing is recent gemaakt en moet nog uitwijzen of het effect heeft. Zoals eerder genoemd evalueren we de

situatie elke twee weken met het bestuur en de RvA en werken wij eraan om samen met elkaar dit bestuursjaar af te maken.

### **Externe Communicatie**

Zoals eerdergenoemd heb ik niet alleen taken wat het bestuur betreft maar ook daarbuiten. De externe communicatie, dat verloopt voorspoedig. Er zijn tweewekelijkse vergaderingen met de faculteitsvereniging faculteit Maatschappij- en gedragswetenschappen, deze bestaat uit de voorzitters van de studieverenigingen die onder de faculteit Maatschappij- en gedragswetenschappen vallen, zoals A.S.V. Kwakiutl. In deze vergadering overleggen we over overkoepelende zaken waar de faculteit, maar ook de afzonderlijke studieverenigingen mee te maken hebben besproken worden. Dit jaar zijn een aantal van de belangrijke onderwerpen de mogelijke verhuizing van de bestuurskamers van de studieverenigingen en het tekort van de faculteit en hoe zij dit gaan doorvoeren in het onderwijs. Het contact met de fv-FMG loopt voorspoedig, in de vergaderingen is er ruimte om zaken voor de vereniging en de faculteit te bespreken. Met de studieadviseur verloopt het contact ook op een voorspoedig. Tijdens de afspraken spreken we over de studie antropologie, wat er speelt op de afdeling en hoe het gaat met A.S.V. Kwakiutl. De gesprekken zijn verfrissend omdat zij een andere kant van de UvA ziet en inzichten heeft over wat er speelt op de UvA en op de afdeling dus ik wil dat graag voortzetten door elke vier weken af te spreken. Dit lukt echter niet altijd. Ik merk dat ik aan het begin van het jaar meer contact met hen had dan nu. We hebben elkaar nu een tijdje niet gesproken omdat de tentamenweek en kerstvakantie tussendoor kwamen en ik ben daarna ook een week ziek thuis geweest. Het contact met de OC verloopt wat minder voorspoedig. De voorzitter van de OC zei dat ik welkom was om de vergaderingen bij te wonen maar ondanks dat heb ik veel moeite moeten doen om erachter te komen waar en wanneer deze vergaderingen plaatsvinden. Ik ben bij een van hun vergaderingen aanwezig geweest om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen van de studie maar graag zou ik ook bij andere vergaderingen aanwezig zijn. De tweede vergadering heb ik helaas gemist omdat dat in dezelfde week viel als de week waarin ik ziek thuis was. De derde vergadering is over ongeveer zes tot acht weken. Daar wil ik graag weer aanwezig zijn dus ik ga mijn best doen om erachter te komen wanneer deze plaatsvindt.

### **Contact met de leden**

Het contact met de leden verloopt goed. De eerstejaars antropologieleden zijn erg actief bij de vereniging en de tweedejaars zijn ook met regelmaat bij de evenementen. Samen met het feit

dat ik, uitzonderingen daargelaten, bij elk evenement aanwezig ben met de rest van het bestuur maakt dat er veel contact is tussen de leden en mij. Daarnaast voelen leden zich ook vrij om overdag op de UvA bij onze bestuurskamer binnen te lopen om te studeren, kletsen of met studievragen te komen. Dit vind ik een goede ontwikkeling en als bestuur proberen we dit te bevorderen door de leden in de tentamenweken uit te nodigen om langs te komen in de bestuurskamer voor de gezelligheid of troost tussen het leren door. Ik heb gemerkt dat leden zich thuis voelen in onze bestuurskamer en dat willen we graag zo houden. Wat ik wel graag wil veranderen is dat ik merk dat ik tijdens evenementen te veel in mijn voorzittersrol blijf hangen waardoor ik meer bezig ben met hoe en wat er geregeld wordt in plaats van me te concentreren op de leden en de gezelligheid. Ik denk dat als ik dat kan veranderen het contact tussen mij en de leden nog beter wordt.

Over het algemeen ben ik tevreden over mijn rol als voorzitter het afgelopen half jaar. Ik heb mezelf leren kennen en heb beter inzicht gekregen in mezelf en op welke manier ik mijn bestuurstaken aanpak en hoe ik ze aan zou moeten pakken. Het komende half jaar ga ik werken aan de balans tussen controleren van bestuurszaken en/of activiteiten en deze zaken losser te laten.

Eveline Verwoerd

Voorzitter '17-'18

## Secretaris

We zijn inmiddels halverwege het collegejaar, en daarom wil ik in dit halfjaarverslag reflecteren op de doelen die ik voor mijzelf gesteld heb in mijn beleidsplan en uiteenzetten hoe ik mijn taken voort ga zetten in de komende maanden. We hebben met het hele bestuur allerlei geslaagde activiteiten georganiseerd afgelopen maanden en ik heb persoonlijk veel geleerd. In mijn beleidsplan heb ik mijn taken geschaard onder drie thema's, waarvan ik de voortgang zal bespreken. Daarnaast wil ik reflecteren op de voortgang van de vereniging in het algemeen dit jaar.

### **Promotie**

Als secretaris ben ik verantwoordelijk voor de PR van de vereniging en zit ik de promotiecommissie voor. Naar aanleiding van de commissiebeurs in september heb ik een enthousiast PR-team samen kunnen stellen. De constructie van dit team was dat bestuursleden promotieverzoeken naar mij doorsturen en dat ik deze toewijs aan leden van de promotiecommissie. Voor de kerst is gebleken dat door tijdsgebrek, zowel onder bestuursleden als onder commissieleden, deze taakverdeling niet goed van de grond kwam. Om deze commissie effectiever te maken heb ik daarom in januari een nieuwe aanpak geïntroduceerd, waarbij met behulp van de jaaragenda de evenementen op lange termijn verdeeld worden onder leden van de promotiecommissie, zodat zowel zij als ik weten waar we aan toe zijn. Naast het voorzitten van de promotiecommissie is het ook mijn taak om promotie op sociale media te coördineren. Onze voornaamste platform hiervoor is facebook, maar ik heb ook geprobeerd met regelmaat foto's van evenementen op ons Instagram-account te plaatsen. Facebook kent voor- en nadelen, zo is het voordelig dat veel leden intensief gebruik maken van facebook en mensen voor evenementen uitgenodigd kunnen worden, maar het blijkt toch wel vaak dat niet alles op facebook door iedereen gelezen wordt. Om even goed zoveel mogelijk mensen te bereiken verstuur ik ook maandelijks de maandagenda via een nieuwsbrief naar alle leden. Ik denk dat onze promotie via sociale media tot nu toe goed is verlopen, we hebben allerlei activiteiten gehad met goede opkomsten, en ik zal ook komende maanden mijn best blijven doen om iedereen op de hoogte te stellen van onze activiteiten.

### **LaSSA**

Hoewel ik mij aan het begin van dit collegejaar had voorgenomen om een minimale rol aan te nemen binnen de LaSSA (Landelijke Samenwerking Studenten Antropologie), merkte ik in september al dat andere leden van de LaSSA van mij een actieve houding verwachtten, juist

omdat mijn voorganger minder actief was binnen de LaSSA. Ik heb er toen mee ingestemd om wel deel te nemen in het LaSSA bestuur, op de voorwaarde dat mijn taken voor Kwakiutl altijd eerst zouden komen. De LaSSA organiseert jaarlijks vijf activiteiten voor antropologiestudenten uit het hele land, waaronder bijvoorbeeld een pubquiz en een liftweekend. Mijn werkzaamheden als algemeen bestuurslid voor de LaSSA zijn mij tot nu toe erg meegevallen. Ik woon maandelijks de bestuursvergadering bij en help actief mee met het organiseren van twee activiteiten, namelijk de excursie naar Fair Trade Plaza en de populaire antropoloopbaandag. Ik ga komende maanden nog meer proberen om LaSSA activiteiten bekendheid te geven onder onze leden, door de evenementen goed te promoten, zodat zij hopelijk enthousiast worden om aan deze activiteiten deel te nemen.

### **Nieuw project: Lolacommissie**

Naast mijn standaardtaken als secretaris heb ik aan het begin van dit collegejaar besloten om een eigen commissie op te richten. Dit is de Lolacommissie geworden. Het doel van deze commissie is om maandelijks zelfgebakken muffins en dergelijke aan te bieden in onze bestuurskamer, waarbij mensen een donatie kunnen achterlaten voor een goed doel. In de algemene ledenvergadering voor de zomer is er toen voor gekozen om Lola Lik als goede doel te nemen. Lola Lik was een kleinschalige non-profitorganisatie die zichzelf omschreef als een creatieve broedplaats in de voormalige Bijlmerbajes en samenwerkte met het COA om vluchtelingen op te vangen en hen een creatieve plek te bieden. Helaas kreeg ik in november te horen dat Lola Lik per 31 december 2017 haar deuren zou sluiten. Ik heb toen met advies met de manager van Lola Lik gekozen voor een nieuw, maar gerelateerd, goed doel. Vanaf januari bakt de Lolacommissie haar baksels voor de muziekzaal in een asielzoekerscentrum dat onder Stichting de Vrolijkheid valt. Het is dan de bedoeling dat we in juni onze donatie schenken, waarmee zij een muziekinstrumenten kunnen aanschaffen die door asielzoekers gebruikt kunnen worden. Het goede doel is daarmee weinig veranderd: zowel Lola Lik als Stichting de Vrolijkheid hebben als intentie om een creatieve plaats voor vluchtelingen en statushouders te bieden. Ik heb er alle vertrouwen in dat wij met behulp van de Lolacommissie een mooie donatie kunnen doen in juni, aangezien de verkopen tot nu toe succesvol zijn verlopen en we veel enthousiaste reacties hebben gehad op dit project.

### **Algemeen**

Wij hebben als bestuur in het geheel hard gewerkt afgelopen maanden en allerlei soorten activiteiten neergezet. Ik merk zelf dat wij hier veel positieve reacties op hebben gehad van leden en iedere keer weer een bevredigende opkomst hebben. Ik denk dat wij goed geslaagd

zijn in het aan ons binden van de nieuwe eerstejaarsleden, die steeds weer deel uitmaken van onze opkomst. Er liggen nog een paar van onze grootste evenementen in het verschiet komende maanden, zoals het congres en de studiereis, en ik kijk ernaar uit om deze samen met mijn bestuursleden tot een succes te maken.

Ik heb tot nu toe mijn taken met enthousiasme uitgevoerd en veel plezier gehad in de samenwerking met mijn medebestuursleden, ondanks de complicaties die er zijn geweest die eerder zijn besproken. Onder andere het opzetten van mijn eigen commissie en het deelnemen in het bestuur van een landelijke organisatie zijn leerzame ervaringen voor mij geweest, en ik kijk ernaar uit om ook komende periode nog meer te leren en de goede samenwerking voort te zetten.

Kelly Prins

Secretaris '17-'18



## Penningmeester

Halverwege het jaar is het een goed moment om de balans (zowel letterlijk als figuurlijk) op te maken. Hieronder volgt een overzicht van de activiteiten die een penningmeester zoal moet verrichten en wat er geslaagd is.

### **Boekverkoop**

Afgelopen semester is de boekverkoop redelijk soepel verlopen. Het contact met Athenaeum was helder en Kwakitul kreeg de boeken op tijd binnen. De meeste leden hebben hun boeken ook binnen dezelfde week als de bezorging opgehaald. Een aantal leden hadden wat later hun boeken opgehaald. Dit kwam omdat die leden simpelweg wat later de noodzaak zagen van het ophalen van hun boeken dan hun medestudenten. Een aantal leden wilden hun boeken restitueren en dat verliep ook zonder noemenswaardige problemen. De boeken zijn ook ordelijk uitgedeeld en de boeken verkeerden in goede staat. De omzet is in vergelijking met vorig jaar hetzelfde gebleven.

### **Betalingen/declaraties**

Veel van de betalingen zijn op tijd gestort op de desbetreffende rekeningen. Sommige leden hebben na wat vertraging hun geld geretourneerd gekregen (bijvoorbeeld bij de etnografische citytrip) doordat de inschrijving bij ING nog niet afgerond was. Ondertussen is dit al opgelost. De vertraging liep gelukkig niet meer dan een week op. Andere betalingen (zoals op het eerstejaarsweekend of tijdens de etnografische citytrip) zijn zonder problemen volbracht. De declaraties zijn verder op ordelijke wijze verwerkt.

### **Boekhouding**

De boekhouding is aan het begin van het jaar moeizaam verlopen. Het heeft enige tijd geduurd voordat ik het boekhoudprogramma in de vingers had, waardoor ik een boekhoud achterstand van drie maanden heb opgelopen. Hierdoor zijn de kascontroles ook niet op tijd uitgevoerd. Gelukkig heb ik dat in begin januari ingehaald en ten tijde van het schrijven van dit verslag is de achterstand ingehaald. De eerstvolgende kascontrole heeft op dinsdag 30 januari plaatsgevonden. Deze kascontrolecommissie verliep zonder noemenswaardige incidenten, afgezien van de opmerking dat mijn declaratiesysteem ietwat onoverzichtelijk was. Ik heb ook tips gekregen over hoe dit beter kan. Verder heb ik een lijst gekregen met een aantal punten die ik voor de volgende kascontrolecommissie moet afwerken (die op de zevende van maart zal plaatsvinden).

## **Acquisitiecommissie**

Aan het begin van het jaar heb ik de acquisitiecommissie weer nieuw leven in geblazen. Vorig jaar is de acquisitiecommissie niet van de grond gekomen. Dit jaar is voor een nieuwe constructie gekozen. In plaats van voor grote sponsors te gaan is besloten om kleinere, meer lokale bedrijven te benaderen. Daarnaast zijn de leden van de acquisitiecommissie als extern lid aangewezen voor Commissies Studieverdiepend en Reizen. Het idee van deze constructie was dat er doelgerichter naar sponsors gezocht kon worden voor meer specifieke evenementen. Eén van de problemen waar vorige acquisitiecommissies tegenaan liepen was dat omdat Kwakiutl een relatief klein ledenaantal heeft er weinig animo was vanuit bedrijven om een partnerschap aan te gaan. Vooralsnog heeft deze nieuwe constructie geen vruchten afgeworpen. Om nu nog een ommekeer te maken in een nieuwe constructie heeft weinig zin denk ik (maar ik sta open voor suggesties van onze leden). Helaas is daarnaast één van de acquisitielieden uitgevallen, waardoor nu slechts het lid dat op Commissie Studieverdiepend gezet was actief. Mijn plan is om de taak die het acquisitielid voor Commissie Reizen had over te nemen aankomend semester.

## **Externe taken**

In mijn beleidsplan had ik aangegeven dat ik de overige bestuursleden wilde helpen met hun taken overnemen als dat voor hen teveel zou worden. Mijn eigen bestuurstaken (plus de taken die ik heb als penningmeester van de CUL) zijn meer dan verwacht dus ik heb deze belofte niet geheel waar kunnen maken. Ook ben ik als voorzitter van de Congrescommissie aangesteld. Dit zorgt voor wat extra werkdruk waardoor ik eigenlijk alleen tijd heb voor de eigen bestuurstaken. De verwachting is dat aankomend semester rustiger zal zijn omdat ik bepaalde penningmeestertaken beter in de vingers heb gekregen. Hopelijk zal ik hierdoor ook beter in staat zijn om de overige bestuursleden beter te kunnen ondersteunen dan voorheen.

## **Samenwerking bestuur**

Als dagelijks bestuur heb ik veel contact met de overige bestuursleden. De bestuursleden hebben na hun evenementen telkens hun eigen begrotingen en realisaties moeten opstellen. Het idee hierbij was dat de bestuursleden een helder overzicht hadden over de eigen uitgaven en inkomsten. Ik heb het idee dat dit heeft geholpen. Ook heb ik op aanraden van mijn *buddy* van de RvA (Raad van Advies) de afgelopen vergaderingen de andere bestuursleden beter geïnformeerd over het financiële verloop bij Kwakiutl. Bij de evaluaties kwam naar voren dat dit beter kon. Ik heb voorgenomen om bij elke vergadering een begroting of realisatie te

presenteren aan de rest van het bestuur. Voor alsnog is dit geslaagd en ik ben van plan dit de rest van het jaar voor te zetten.

### **Samenwerking andere besturen**

Veel sociale activiteiten, bijvoorbeeld De Andere Blik en verscheidene themaborrels, worden in samenwerking met SEC, de studievereniging van Sociologie, georganiseerd. Aan het begin van het jaar is de overeenkomst gesloten tussen de penningmeester van SEC en mijzelf dat Kwakiutl de rekeningen betaald, waarna SEC de helft naar Kwakiutl overmaakt. Hier moet nog concreet aan gezeten worden en eigenlijk had dit al gedaan moeten zijn. In november was een groot feest in samenwerking met Mercurius, Comenius, SEC en Sarphati georganiseerd. De kosten waren in overleg verdeeld onder de verschillende verenigingen en dit was in een contract overeengekomen. Halverwege december is de uiteindelijke balans opgemaakt.

### **Plan voor het overige halfjaar**

Het eerstvolgende regelmoment is het uitdelen van de boeken. Ik ga hetzelfde systeem hanteren als vorig semester, wat orderlijk verliep. Ook gaan vanaf dit moment de KasCo's met regelmaat plaatsvinden, waardoor ik ook genoodzaakt ben om te zorgen dat er geen achterstanden meer gaan oplopen. Een groot punt is het overnemen van de acquisitietaak van het uitgevallen commissielid. Ik ga met de huidige coördinator Reizen overleggen wat haar verwachtingen zijn en vervolgens deze wensen uitvoeren, in welke mate ze uit te voeren zijn. Omdat acquisitie al enige jaren niets tot weinig hebben bewerkstelligd zijn mijn eigen verwachtingen niet hoog. Ook is er overleg geweest met de overige penningmeesters van de FmG die bij Athenaeum hun boeken halen over de service die Athenaeum verleent. Een aantal verenigingen zijn ontevreden over de samenwerking met Athenaeum. Hier wordt nog verder over gesproken en dit wordt geregeld.

Titus Scholten

Penningmeester '17-'18

## Coördinator Sociaal

Ik heb nu een half jaar de functie van coördinator sociaal voor ASV Kwakiutl mogen bekleden en dit doe ik met veel plezier. Er is een hoop gebeurd in deze paar maanden qua sociale activiteiten. In dit stuk reflecteren over een paar belangrijke aspecten van dit halfjaar. Namelijk: de samenwerking binnen het bestuur, de houding naar de leden, mijn commissie, de georganiseerde activiteiten en de samenwerking met andere verenigingen. Ik zal mijn eigen rol en houding belichten, wat er goed en minder goed gaat en hoe ik het jaar wil voortzetten.

### **Het bestuur**

Naar mijn inzien gaat de samenwerking tussen mij en de andere bestuursleden zeer goed. Er is een open houding tussen ons en ik kan het goed met iedereen vinden. Dit maakt het werk dat gedaan moet worden voor de vereniging nog leuker en ik wil dit ook graag zo doorzetten. Er zijn zeker nog wat punten waarop ik mij zou kunnen verbeteren. Ik wil gaan werken aan mijn planning want die is vaak nog te chaotisch. Ik ben bezig met het maken van een 3 maanden planning om mij hierbij te helpen. Dit zal mij helpen sommige deadlines die binnen het bestuur afgesproken zijn te halen zoals het opsturen van begrotingen en realisaties en op tijd zijn met mijn promotie. Het komende halfjaar wil ik veel georganiseerder te werk gaan in. Dit kwam ook terug in de evaluatie en hier wil ik mijn voornamelijk op gaan focussen.

### **De leden**

Ik ben ook zeer positief over de band met de leden. In mijn beleidsplan heb ik hier een van mijn speerpunten van gemaakt. Voor mijn gevoel is mijn houding en die van de andere bestuursleden zeer vriendelijk. De bestuurskamer zit vaak vol met leden wat ik heel gezellig vind. Ook op de activiteiten is de houding van mij en het bestuur zeer goed. De leden zijn niet bang om op ons af te stappen met vragen of om gewoon een kopje koffie/biertje met ons te drinken. Dit getuigt volgens mij van een goede band tussen ons en de leden. Ook vind ik de sfeer van de leden onder elkaar zeer goed. De jaarlagen beginnen steeds meer te mixen op activiteiten en borrels. Dit kan nog wat meer voor mijn gevoel maar ik denk dat met de grote activiteiten die nog moeten komen dit allen maar beter gaat worden. Ik wil hier tijdens het Hunsel weekend aan meehelpen door groepsactiviteiten te organiseren waarin iedereen gemixt word. Hierin wil ik dus ook dezelfde lijn doorzetten als de eerste helft van het jaar.

## **De commissie**

Zoals ik in mijn beleidsplan heb geschreven heb ik besloten om dit jaar een grote sociale commissie te vormen met wie ik alle activiteiten organiseer. Dit besluit is mij goed bevallen want het bevordert de samenwerking. Het maakt mijn werk overzichtelijk omdat ik maar een WhatsApp groep heb, een drive en iedereen is overal bij betrokken. Het feit dat ik een grote commissie heb (7 leden) is ook heel handig tijdens voorbereidingen omdat er altijd wel 2-3 mensen beschikbaar zijn. Hierdoor is de druk op voor de commissie leden ook veel lager. Het is ook bevorderlijk voor het creatieve proces tijdens het bedenken van de activiteiten. De commissie heeft ook een groter draagvlak omdat hij uit meerdere jaarlagen bestaat. Ik sta daarom nog steeds achter deze keuze. Er is ook een goede sfeer binnen de commissie. Aan mijn eigen rol binnen de commissie wil ik nog wel werken. Bijvoorbeeld het delegeren van taken doe ik nog te weinig, hier ben ik wel steeds meer mee bezig. Mijn houding tijdens de vergadering mag soms ook iets serieuzer zijn zodat de taken duidelijker verdeeld kunnen worden en de vergaderingen wat soepeler verlopen. Aan deze punten werk ik al maar ik wil dit in het volgende halfjaar perfectioneren. Dit wil ik bewerkstelligen door de vergaderingen beter voor te bereiden en snel een draaiboek met alle taken voor de commissie te maken.

## **De activiteiten**

In dit halfjaar heb ik een aantal activiteiten georganiseerd namelijk de eerstejaars activiteit, een paar themaborrels, een feest, een sinterklaaslunch en een actieven leden uitje. Over deze activiteiten ben ik zeer tevreden. De opkomst was goed bij alle activiteiten. Ook ging er weinig mis bij het plannen hiervan dankzij de hulp van mijn commissie en de rest van het bestuur. Dit geeft mij veel vertrouwen voor de komende activiteiten zoals Hunsel en het eindfeest. Wel heb ik in mijn beleidsplan aangegeven activiteiten te willen combineren met vooral een studie verdiepende activiteit. Hier ben ik nog niet aan toe gekomen maar hier wordt aan gewerkt en ik heb er het volste vertrouwen in dat deze er nog gaan komen.

## **Samenwerking met andere verenigingen**

De samenwerking met de andere verenigingen van de FMG gaat ook zeer goed. Met het bestuur van SEC werk ik natuurlijk nauw samen, omdat wij veel activiteiten delen zoals themaborrels, het feest en een open podium. Ook met andere verenigingen heb ik veel samengewerkt. Bijvoorbeeld met Mercurius, de studievereniging van communicatiewetenschappen voor de Halloween borrel, Sarphati en Comenius voor het Belle in Hell feest en de rest van de FMG voor het nog te komen FMG-feest. Dit had ik mij voorgenomen in mijn beleidsplan en hier ben

ik zeer tevreden over. De sfeer binnen de FMG is goed en dit vind ik zeer belangrijk. Naar mijn mening is het ook heel fijn dat we met ons bestuur vaak aanwezig zijn bij activiteiten van andere verenigingen want dit versterkt de band binnen de FMG. Persoonlijk had ik mij ook voorgenomen om buiten de FMG met andere verenigingen samen te gaan werken om wat meer diversiteit in de activiteiten aan te bieden. Ook dit is vooralsnog niet gelukt maar ook hier ben ik mee bezig en zet ik mij in om dit te realiseren.

Samenvattend ben ik tevreden over de eerste helft van dit bestuursjaar. De band met de leden is goed, ik ben heel blij met mijn commissie en de activiteiten die ik met hen organiseer en de samenwerking met andere verenigingen gaat voorspoedig. Er zijn nog een paar puntjes waar ik aan moet werken zoals mijn planning beter op orde krijgen, meer taken aan mijn commissie delegeren en beter mijn afspraken nakomen. Hier ben ik mij van bewust en zal er alles aan doen om dit in de tweede helft van dit bestuursjaar te verbeteren. Ik ben heel erg blij met deze functie en heb onwijs veel zin in de rest van dit jaar, ik hoop jullie ook!

Dok van Dijk  
Coördinator Sociaal '17-'18

## Coördinator Reizen

We zijn alweer halverwege het studiejaar beland, dus tijd om de afgelopen maanden te evalueren. Ik zal de verschillende reizen één voor één bespreken en daarna verder uitwijden over de algemene bestuurstaken.

### **Eerstejaarsweekend**

Vanwege een overvloed aan aanmeldingen van de eerstejaars hebben we dit jaar de keuze moeten maken om geen ouderejaarsstudenten en oud-bestuursleden mee te nemen op het introductieweekend. Daardoor was de werkdruk voor het bestuur wat hoger dan gewoonlijk, maar dat heeft het niet minder gezellig gemaakt!

We gingen dit jaar naar theaterhoeve Horckerhof, in Baexem. Dit is een fijne locatie, met een podium, een ‘speelveld’ en een slaapzolder. Het weekend stond in het teken van elkaar leren kennen: zowel de eerstejaars onderling als met de vereniging. Om dit te realiseren hebben we het hele weekend door spelletjes gespeeld en samen gekookt, afgewassen en gedronken. Naar ons idee hebben we veel eerstejaars aan de studievereniging gebonden. De effecten daarvan ondervinden we nog steeds: in de aanmeldingen voor de commissies en opkomst bij de evenementen.

Ook was het prettig om dit evenement met het hele bestuur te organiseren. We leerden elkaar daardoor goed kennen en dit heeft een goed begin gemaakt voor de verdere samenwerking. Voor volgend jaar zal ik wel aanraden om een grotere locatie te boeken, zodat ook het oude bestuur en andere hogerejaars mee zouden kunnen. Dit scheelt in de werkdruk en is ook handig om de eerstejaars gelijk in contact te brengen met andere leden van de vereniging. Toen ik in mei ging zoeken naar een locatie, waren er nog maar weinig beschikbaar. Ik raad daarom ook aan om al eerder een locatie te boeken, zodat er een voordeligere, eventueel grotere locatie geboekt kan worden.

### **Etnografische citytrip**

Dit jaar is het niet gelukt om een uitwisseling te organiseren. Dit vooral vanwege de matige belangstelling vanuit de buitenlandse universiteiten. Daarom is er gekozen voor een etnografische citytrip naar Lublin, in Oost-Polen. Aan de hand van een ‘citygame’ hebben de leden zelfstandig de stad verkend en geleerd over de geschiedenis van Lublin. Ook hebben we een rondleiding door de stad gehad, een oude kapel bezocht en zijn we naar het

concentratiekamp Majdanek geweest. Op vrijdagavond hebben we gezamenlijk gegeten in een leuk restaurant.

Er waren veel aanmeldingen voor de citytrip, uiteindelijk hebben we 17 leden niet mee kunnen nemen. Volgend jaar moet er weer gekeken worden naar het aantal plekken dat beschikbaar wordt gesteld, aangezien afgelopen twee jaar veel leden zijn uitgeloot. Ook raad ik aan om weer te proberen contact te leggen met een universiteit, omdat de reis dan een meer academische invulling krijgt.

Zelf ben ik erg tevreden over de reis en de samenwerking van de commissie en het bestuur tijdens de reis. Het was erg leerzaam en gezellig.

### **Verdere voorbereidingen**

Samen met de liftcommissie ben ik momenteel hard bezig met de invulling van het liftweekend. We hebben een leuke locatie uitgekozen, waar de leden heen zullen liften. De locatie wordt natuurlijk pas op de dag van vertrek bekend gemaakt, maar het wordt in ieder geval erg leuk!

In mei zullen we afreizen naar een prachtige bestemming voor de studiereis, die 8 februari bekend gemaakt zal worden. Dit jaar hebben we ervoor gekozen om 35 deelnemers mee te nemen, vooral omdat de andere reizen dit jaar te veel aanmeldingen hadden. Mede daarom is ervoor gekozen om de commissie uit te breiden van 6 naar 7 leden. Het zal een hele leuke en leerzame reis worden, met veel afwisseling tussen cultuur, geschiedenis, natuur en gezelligheid. Dankzij subsidie van het Amsterdams Universiteitsfonds en een bijdrage van Kwakiutl zullen de kosten per deelnemer dit jaar €330 zijn.

### **Overige functietaken**

In mijn beleidsplan had ik geschreven dat ik wou starten met conversatielessen Russisch. Vanwege tijdgebrek is dat erbij ingeschoten. Mocht de tijd het toelaten, wil ik hier nog graag mee starten. Wel gaan de reiscommissie en ik ons uiterste best doen om bij de studiereis extra verdieping te bieden, de exacte invulling hiervan zijn we momenteel mee bezig. We denken aan een geschiedenisles, een taalles en een academische lezing. We denken dat deze extra verdieping veel kan helpen tijdens de reis, omdat men dan meer informatie beschikbaar heeft om de cultuur van de bestemming te doorgronden.

Dit jaar heb ik ook de voorzittersfunctie van de filmcommissie overgenomen van de Coördinator Studieverdieping. We hebben twee filmavonden georganiseerd, namelijk één over Albinisme in Tanzania en vorige week één over het vormen van de constitutie van Zimbabwe.



## **Algemene**

## **bestuurstaken**

Ik heb de samenwerking met het bestuur als zeer prettig en leerzaam ervaren. We vergaderen wekelijks en spreken elkaar veel tussendoor. We zijn erg divers, maar werken goed als een team en ondersteunen elkaar waar nodig. Samen hebben we ons uiterst best gedaan om leuke evenementen neer te zetten. Ik ben erg tevreden over de tussentijdse prestaties en heb super veel zin in de rest van het studiejaar!

Ljana Postma

Coördinator Reizen '17-'18

## Coördinator Studie

Het afgelopen semester is in vogelvlucht voorbijgeschoten. Sommige periodes waren turbulent, maar ik voel mij erdoor verrijkt en heb veel plezier beleefd. Ik heb vooral genoten van het organiseren van de evenementen en het contact onderhouden met de docenten en studenten. Vorige maand heb ik een stapje teruggedaan voor een bepaalde tijd en in die periode word ik een bij de commissies ondersteund door andere bestuursleden. Aan het begin van dit jaar heb ik mij voorgenomen om meer aandacht te schenken aan een aantal zaken en ik vind dat er een goed begin is gemaakt. Ik heb mijzelf als doel gesteld meer aandacht te schenken aan de studiemiddagen, carrière-activiteiten, de masterstudenten en de samenwerking met studievereniging SEC. Ik zal hieronder uiteenzetten wat ik heb bereikt en ingaan op de doelen ik mij aan het begin van het jaar heb gesteld. Daarbij ga ik ook in op de activiteiten voor het komende halfjaar en mijn functie als bestuurslid.

### **Bestuur**

Wij zijn als bestuursleden een zeer interessante combinatie. Wij zijn allemaal zeer verschillend en dat zorgt voor een unieke dynamiek. Het afgelopen semester hebben wij goed met elkaar kunnen samenwerken en geprobeerd een open houding te hebben tegenover elkaar en de leden. Op enkele momenten hadden wij hier moeite mee, maar met behulp van de RvA hebben wat wijzigingen aangebracht zoals het secondantensysteem. Een ander bestuurslid is dan van allen op de hoogte van waar je mee bezig bent en kan invallen wanneer dit nodig is. Ik ben zelf ook zeer tevreden met het buddysysteem. Ik ben gekoppeld aan een ander bestuurslid, waarmee ik alles kan bespreken over mijn activiteiten en mijn rol binnen het bestuur.

Ik heb de afgelopen maanden ontzettend veel geleerd over mijzelf en mijn kwaliteiten. Met plezier werk ik samen met het bestuur. Voor mij is het heel duidelijk geworden hoe belangrijk een goede planning is, waarbij je rekening houdt met jezelf en niet alleen met de verplichtingen die je wil nakomen. Ook kan je niet alles tegelijkertijd. Je moet soms nee zeggen of op anderen vertrouwen. Het is een mooie les, waar ik veel aan zal hebben de komende paar maanden.

### **Studiemiddagen**

De studiemiddagen waren vroeger een gelegenheid voor studenten om samen te studeren voor tentamens onder het genot van eten en drinken. Voor dit jaar heb ik besloten de nadruk meer te leggen op studiehulp. Hiervoor is basis gelegd voor een onderwijscommissie die zich kan

bezighouden met het geven van trainingen aan de leden. Er is een tentamentraining georganiseerd en binnenkort zal er een argumentatietraining plaatsvinden. De commissie zit nog in haar kinderschoenen en er zal een plan/witboek worden geschreven voor het bestuur van volgend jaar.

De eerste studiemiddag was een succes, waarbij de eerstejaars een tentamentraining hebben gekregen, gegeven door mijzelf in samenwerking met een ouderejaars antropologie studente. De studenten hebben studietips ontvangen en aan de hand van een tentamenvraag is uitleg gegeven hoe een tentamenvraag beantwoord moet worden. De docenten waren wat terughoudend in het verzorgen van tentamenvragen, maar door het initiatief zijn ook de docenten van andere vakken bereid oefenvragen te maken voor aankomende tentamens. Ik denk wij hierin een goede vooruitgang hebben geboekt.

De argumentatietraining voor het schrijven van een essay is sinds het begin van het semester in volle gang, omdat er regelmatig essays worden geschreven. Uit ervaring van studenten en docenten blijkt dat extra hulp erbij zeer nuttig kan zijn. Hiervoor is een samenwerking aangegaan met de debatvereniging Bonaparte. Zij zijn zeer vaardig in het opbouwen van een krachtig en overtuigend betoog. Zij geven regelmatig cursussen bij Crea en aan bedrijven voor het geven van een presentatie en opbouwen van een argument. Bij antropologie aan de UvA ligt er veel nadruk op het schrijven van goede academische essays en de docenten vinden het een goed initiatief.

### **Carrière**

Samen met de voorzitter is er een carrièrecommissie opgezet. Wij hebben een eerste bezoek gebracht aan het AMC en er staan nog twee bezoeken op de planning. Het eerstvolgende bezoek is bij De Groene Amsterdammer. Het doel is de leden meer inzicht te geven in de mogelijkheden als antropoloog. Daarom hebben wij een overzicht gemaakt met de mogelijkheden die de UvA zelf biedt en proberen de studenten in contact te brengen met antropologen in de praktijk. Daarbij zijn wij van plan een cursus te organiseren over het benutten van je competenties en een cursus over netwerken. Hierbij is een samenwerking aangegaan met ANCA: de alumnivereniging, de Graduate School of Social Sciences en met de docent van het vak Antropologie in Actie.

### **Masterstudenten**

Het betrekken van de masterstudenten bij de vereniging blijkt lastiger dan verwacht. Er zijn veel internationale studenten en de werkdruk is hoog. Zij worden actief uitgenodigd en zijn

gelinkt door sociale media. Wij hebben ervoor gezorgd dat al onze communicatie nu in zowel het Nederlands als het Engels is. Ik denk dat de masterstudenten het beste aan het begin van hun studiejaar benaderd kunnen worden dat in februari start.

### **Samenwerking met SEC**

Ik heb de samenwerking met SEC als leerzaam beschouwd. Wij hebben een aantal evenementen samen georganiseerd. Af en toe lijkt het alsof Kwakiutl iets organiseert en SEC aanwezig is bij het evenement. Het blijft altijd lastig op elkaar afgestemd te zijn, maar de evenementen zijn zeer goed bezocht. Als oplossing zullen wij de komende paar maanden een verantwoordelijke aanstellen bij de organisatie van de evenementen en een striktere takenverdeling hanteren. Ik denk dat het goed is de samenwerking voort te zetten met de coördinator studieverdieping van SEC.

### **Congres Namgis**

De belangrijkste veranderingen die ik wil doorvoeren voor het congres zijn het toegankelijker maken voor studenten, door geen kaarten te verkopen, en door samen te werken met een eerstejaarsvak. Samen met de commissie wordt geprobeerd dit tot stand te brengen. Een maand geleden leek dit nog lastig, maar de afdeling staat achter ons en wij werken op het moment hard aan het regelen van sponsors. Het ziet er voorspoedig uit en ik hoop dat het zal lukken. Voor het aantrekken van meer studenten werken wij samen met docenten van een vak dat de eerstejaars volgen door een opdracht aan het congres te koppelen. Ook zijn er dit jaar weer bijzondere sprekers uitgenodigd en ik kijk hier vol enthousiasme naar uit.

### **Activiteiten met Coördinator Sociaal**

Binnenkort staan nog twee activiteiten in samenwerking met Coördinator Sociaal op de planning. De eerste is een inclusie activiteit waarbij studentenverenigingen waarmee wij niet vaak in contact komen, worden uitgenodigd voor een borrel. In samenwerking wordt er een lezing of kroegcollege georganiseerd. De tweede is een interactief evenement dat bestaat uit een lezing in combinatie een workshop.

Tabitha Hunte

Coördinator Studie '17-'18